

| 定例会議資料 | 高知県警察における女性警察職員活躍等の推進のための行動計画（第3次）の策定について | 令和8年3月18日 警務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------|------|----|-----|----|---|--------------|-----|------|---|------------------------|------|------|---|-------------------------|-------|----|---|--------------|-----------|------|---|---------------|-------|----|---|--------------------|---------|----|
| <p>1 高知県警察における女性警察職員活躍等の推進のための行動計画 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）に基づく特定事業主行動計画として、高知県警察における女性警察職員活躍等の推進のための行動計画（第3次）を策定するもの。</p> <p>2 これまでの取組における課題（別添1「アンケート分析結果」参照）</p> <p>(1) 女性警察職員の採用拡大 効果的な採用制度施策の推進と魅力ある職場づくりの推進</p> <p>(2) 女性警察職員の登用拡大 仕事と生活の両立に対する不安など昇任を妨げる要因の解消と職員の活躍に向けた積極的支援</p> <p>(3) 職員の意識改革 職員一人ひとりのワークライフバランスに対する意識改革と幹部職員によるマネジメント能力の向上</p> <p>3 第3次行動計画の策定</p> <p>(1) 計画期間 令和8年4月1日から令和13年3月31日までの5年間</p> <p>(2) 数値目標（別添2「新旧行動計画比較表」参照）</p> <table border="1" data-bbox="317 1258 1399 1541"> <thead> <tr> <th></th> <th>項目</th> <th>目標値</th> <th>区分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>①</td> <td>警察官に占める女性の割合</td> <td>14%</td> <td>採用拡大</td> </tr> <tr> <td>②</td> <td>警部補以上にある職員に占める女性警察官の割合</td> <td>7%以上</td> <td>登用拡大</td> </tr> <tr> <td>③</td> <td>補佐級以上にある職員に占める女性一般職員の割合</td> <td>40%以上</td> <td>同上</td> </tr> <tr> <td>④</td> <td>男性職員の育児休業取得率</td> <td>2週間以上・85%</td> <td>意識改革</td> </tr> <tr> <td>⑤</td> <td>年次有給休暇の平均取得日数</td> <td>12日以上</td> <td>同上</td> </tr> <tr> <td>⑥</td> <td>職員一人当たりの年間の超過勤務時間数</td> <td>前年度より削減</td> <td>同上</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 主な取組概要</p> <p>ア 女性警察職員の採用拡大</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 安定的な人材の確保に向けた採用募集活動の抜本的強化 ○ 前例にとられない効果的な採用制度施策の推進 <p>イ 女性警察職員の登用拡大</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 一般職員の計画的な人事配置や職員研修の機会等によるキャリアアップ支援の推進 ○ 当直支援、転勤・人事配置への配慮等育児期における就業継続支援体制の整備 <p>ウ 職員の意識改革</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 男性職員の育児参加をはじめ両立支援制度を利用しやすい雰囲気醸成 ○ 女性活躍等に資する取組等についての人事評価への反映 | | | | 項目 | 目標値 | 区分 | ① | 警察官に占める女性の割合 | 14% | 採用拡大 | ② | 警部補以上にある職員に占める女性警察官の割合 | 7%以上 | 登用拡大 | ③ | 補佐級以上にある職員に占める女性一般職員の割合 | 40%以上 | 同上 | ④ | 男性職員の育児休業取得率 | 2週間以上・85% | 意識改革 | ⑤ | 年次有給休暇の平均取得日数 | 12日以上 | 同上 | ⑥ | 職員一人当たりの年間の超過勤務時間数 | 前年度より削減 | 同上 |
| | 項目 | 目標値 | 区分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ① | 警察官に占める女性の割合 | 14% | 採用拡大 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ② | 警部補以上にある職員に占める女性警察官の割合 | 7%以上 | 登用拡大 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③ | 補佐級以上にある職員に占める女性一般職員の割合 | 40%以上 | 同上 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④ | 男性職員の育児休業取得率 | 2週間以上・85% | 意識改革 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤ | 年次有給休暇の平均取得日数 | 12日以上 | 同上 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥ | 職員一人当たりの年間の超過勤務時間数 | 前年度より削減 | 同上 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

女性警察職員の採用拡大

1 採用者及び退職者の推移

| 警察官 | 第1次行動計画 (H28~R2) | | 第2次行動計画 (R3~R7) | |
|-------|------------------|----|-----------------|----|
| | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 採用予定者 | 312 | 75 | 273 | 77 |
| 採用者 | 258 | 66 | 207 | 60 |
| 欠員数 | 54 | 9 | 66 | 17 |
| 退職者数 | 22 | 4 | 60 | 16 |

※ 退職者数は拝命5年以上経過及び自己都合により退職したものの。

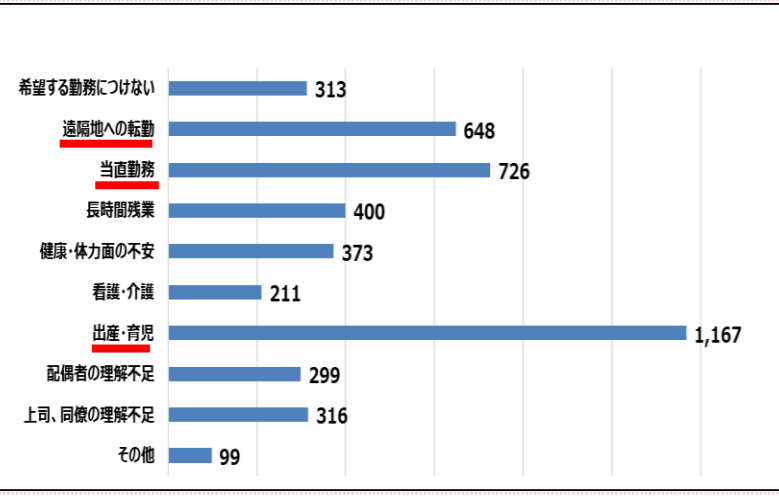
離職者の声

出産するとキャリアが途絶える

- 巡査長のまま後何十年働くの... やりがい
- 育児しながらの勉強は... 昇任
- 畑がない... 専務員への道
- 専務歴があっても、当直(現場)と子育での両立は難しい... 専務員
- 求められる「強い警察官」ではいられず、特に署(現場)ではいつも申し訳ない気持ちに... 自己肯定感 心的安全性

やりがいを持って仕事がしたい!!
でも、子育てに後悔したくない!!

2 女性警察官の離職原因



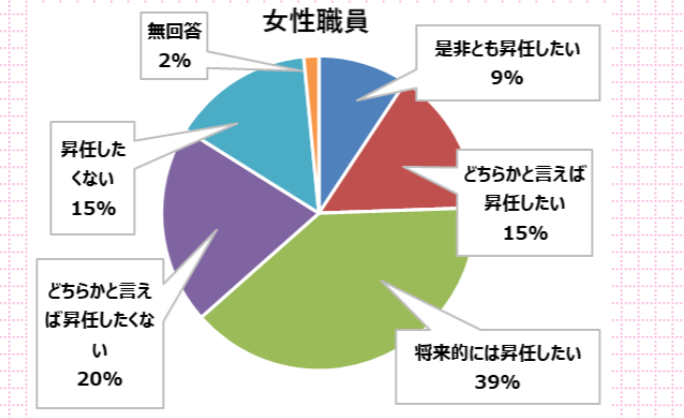
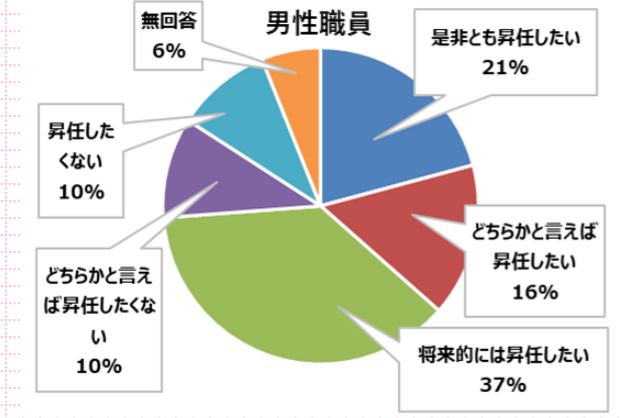
問 あなたはどの程度子育てを担っていますか。

男女別・職名別割合

| | 男性 | | 合計 | 女性 | | 合計 |
|------------|-----|------|-----|-----|------|----|
| | 警察官 | 一般職員 | | 警察官 | 一般職員 | |
| 0 (配偶者が10) | 9 | | 9 | | | 0 |
| 1 | 83 | 1 | 84 | | | 0 |
| 2 | 181 | 13 | 194 | 1 | 1 | 2 |
| 3 | 267 | 19 | 286 | 1 | | 1 |
| 4 | 135 | 10 | 145 | | 1 | 1 |
| 5 | 119 | 5 | 124 | 6 | 12 | 18 |
| 6 | 16 | 1 | 17 | 5 | 8 | 13 |
| 7 | 16 | 1 | 17 | 18 | 9 | 27 |
| 8 | 4 | 1 | 5 | 17 | 16 | 33 |
| 9 | 3 | | 3 | 15 | 26 | 41 |
| 10 (配偶者が0) | 5 | | 5 | 10 | 15 | 25 |

女性警察職員の登用拡大

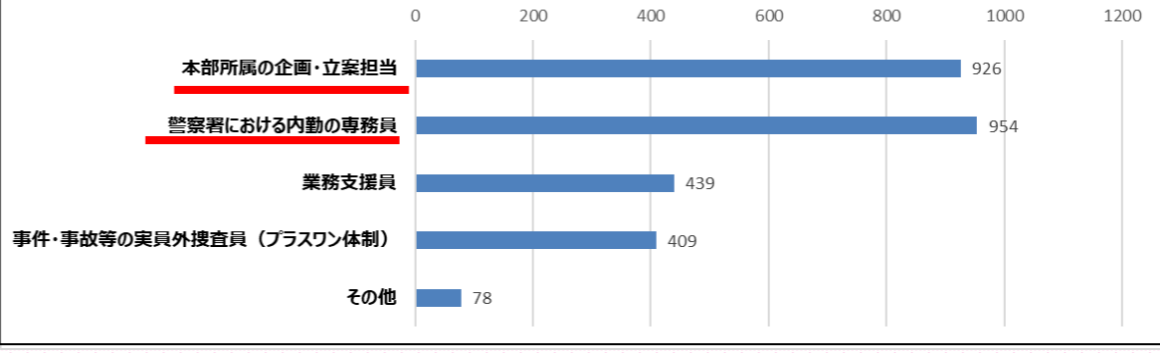
1 昇任意欲 (男女別)



2 昇任意欲を阻む理由

| 警察官 | 一般職員 |
|---|--|
| 【男性】 1 現在の階級(役職)に満足しているから 2 責任が重くなる 3 仕事と家庭との両立に支障がある 4 階級に見合った能力を発揮できる自信がないから | 【女性】 1 仕事と家庭との両立に支障がある 2 階級に見合った能力を発揮できる自信がないから 3 昇任によりやりたい仕事に就けなくなる 3 部下をまとめる自信がないから |

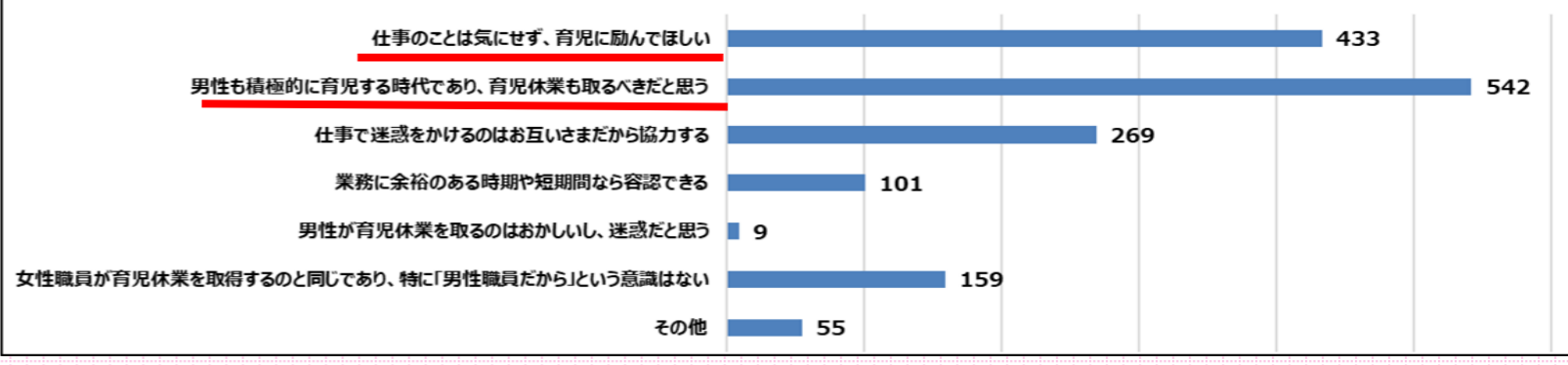
3 女性の職域拡大のための対置可能ポストは。(複数回答)



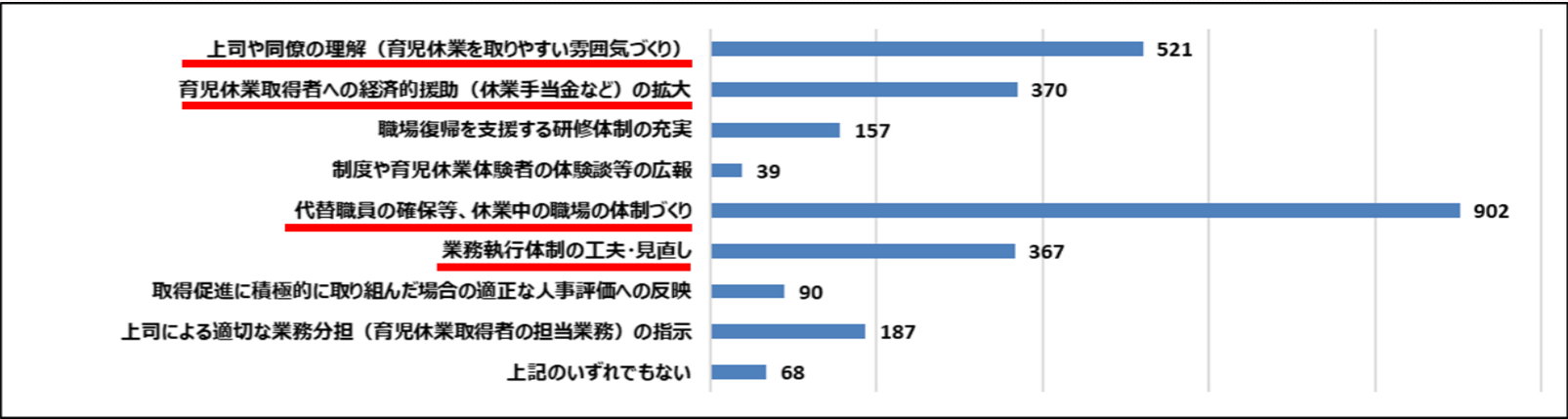
●全体の回答として最も多かったのは、「警察署における内勤の専務員」であった。
●女性の回答を見てみると、同率及び僅差で「本部所属の企画・立案担当」であった。

職員の意識改革

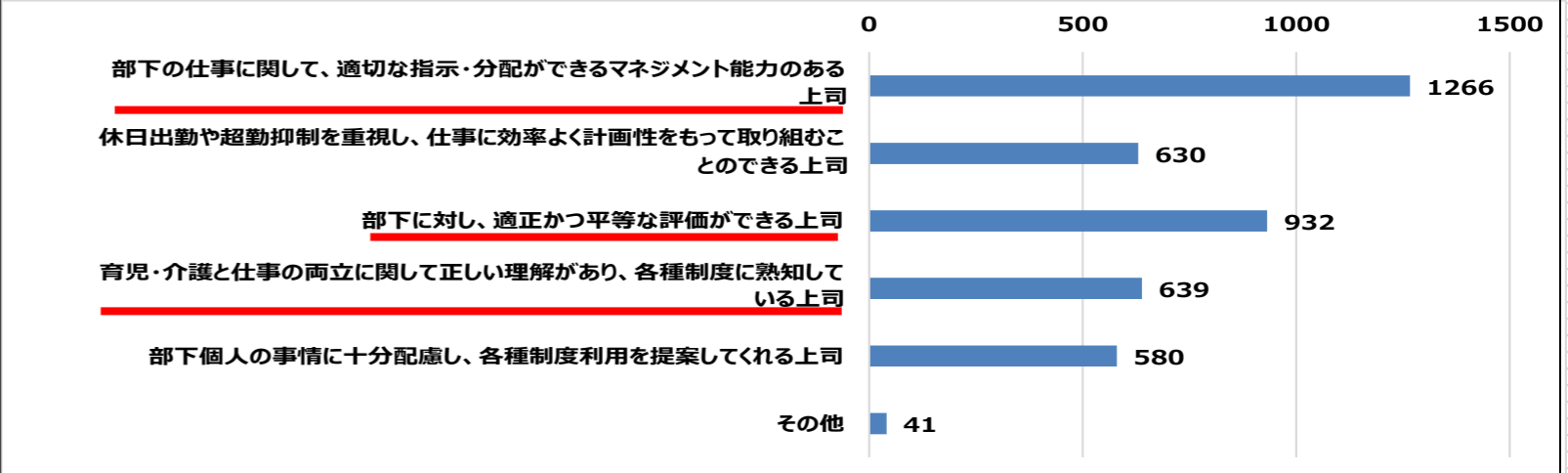
1 男性が育児休業を取得することに対するあなたの考えは。



2 育児休業を取得しやすい環境をつくるために進んでいないと思うものは。



3 今後の県警察にどのような上司が求められるか。



変更前

変更後



女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主
行動計画の実施状況の公表について



女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主
行動計画の実施状況の公表について



計画期間 令和3年度から令和7年度までの5年間

計画期間 令和8年度から令和12年度までの5年間

| | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| 警察官に占める女性の割合 (各年度4月1日時点) (目標: 13%程度) | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 | R7年度 |
| | 10.9% | 11.3% | 11.3% | 12.0% | 12.2% |

| | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| 女性警察官に占める巡査部長以上の割合 (各年度4月1日時点) (目標: 40%以上) | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 | R7年度 |
| | 38.8% | 38.0% | 38.3% | 38.7% | 39.1% |

| | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| 警察事務職員の補佐級以上の ポストに占める女性の配置割合 (各年度4月1日時点) (目標: 40%以上) | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 | R7年度 |
| | 40.0% | 41.9% | 45.6% | 46.3% | 51.7% |

| | | | | | |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性職員の育児休業取得率 (目標: 50%) | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 |
| | 13.5% | 41.9% | 48.9% | 57.1% | 96.3% |

| | | | | | |
|---|-------------------|-------|--------|-------|-------|
| 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇 (8日)の両方取得かつ合計5日以上 | R3年 | R4年 | R5年 | R6年 | |
| | 取得率 (目標: 100%) | 91.2% | 100.0% | 94.5% | 95.0% |
| | 平均取得日数 (目標: 5日以上) | 7.19日 | 7.60日 | 7.34日 | 7.48日 |

| | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|
| 年次有給休暇の職員1人当たりの 平均取得日数 (目標: 12日以上) | R3年 | R4年 | R5年 | R6年 |
| | 12.8日 | 13.7日 | 14.6日 | 14.8日 |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

数値修正



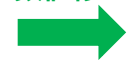
項目変更



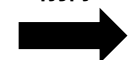
用語整理



数値修正



削除



用語整理



新設



| | | | | | |
|--|-------|-------|-------|------|------|
| 警察官に占める女性の割合 (各年度4月1日時点) (目標: 14%程度) | R5年度 | R6年度 | R7年度 | R8年度 | R9年度 |
| | 11.3% | 12.0% | 12.2% | 〇% | 〇% |

| | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|
| 警部補以上にある職員に占める 女性警察官の割合 (各年度4月1日時点) (目標: 7%以上) | R5年度 | R6年度 | R7年度 | R8年度 | R9年度 |
| | 4.0% | 4.6% | 5.5% | 〇% | 〇% |

| | | | | | |
|---|-------|-------|-------|------|------|
| 補佐級以上にある職員に占める 女性一般職員の割合 (各年度4月1日時点) (目標: 40%以上) | R5年度 | R6年度 | R7年度 | R8年度 | R9年度 |
| | 45.6% | 46.3% | 51.7% | 〇% | 〇% |

| | | | | | |
|---------------------------------|-------|-------|-------|------|------|
| 男性職員の育児休業取得率 (目標: 2週間以上・85%) | R4年度 | R5年度 | R6年度 | R7年度 | R8年度 |
| | 36.4% | 38.5% | 77.5% | 〇% | 〇% |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-----|-----|
| 年次有給休暇の職員1人当たりの 取得日数 (目標: 12日以上) | R4年 | R5年 | R6年 | R7年 | R8年 |
| | 13.7日 | 14.6日 | 14.8日 | 〇日 | 〇日 |

| | | | | | |
|---|---------|---------|---------|------|------|
| 管理的地位にある職員以外の 職員一人当たりの正規の勤務時間を 命じられて勤務した時間 (目標: 前年度より削減) | R4年度 | R5年度 | R6年度 | R7年度 | R8年度 |
| | 247.7時間 | 259.3時間 | 248.0時間 | 〇時間 | 〇時間 |

※突発的に発生する事件・事故等に緊急かつ適切に対処するという警察業務の特殊性から、その活動が当該数値目標に制限されるものではない。

| 定例会議資料 | 令和7年度総合監察の実施結果について | 令和8年3月18日 監察課 |
|---|--------------------|------------------|
| <p>1 目的</p> <p>非違事案につながりやすい業務の仕組みを改善し、職員が働きやすい職場環境を構築するため。</p> <p>2 実施期間</p> <p>令和7年10月16日から同年11月21日までの間</p> <p>3 実施対象所属</p> <p>県下12署</p> <p>4 実施方法</p> <p>非違事案の発生リスクが高い業務領域に重点を置いた監察項目33項目と、捜査管理に特化した監察項目4項目を策定し、業務管理等の実態について監察を実施した。</p> <p>5 実施結果</p> <p>(1) 全体の指摘件数</p> <p>4件</p> <p><内訳></p> <ul style="list-style-type: none">○ 非違事案の発生リスクが高い監察項目 指摘なし○ 捜査管理に特化した監察項目（各部共通項目（警務部を除く。）） 指摘4件（刑事部4件） <p>(2) 指摘事項の改善措置</p> <p>指摘事項該当署に対しては改善を求めた。</p> <p>各部で情報共有を図り、業務主管課と連携して県下に指導し、非違事案防止を推進することとする。</p> | | |

| | | |
|--|--------------------|---------------------|
| 定例会議料 資 | 令和8年度の運転免許窓口業務について | 令和8年3月18日 免許センター |
| <p>1 概要</p> <p>減少傾向にある県免許人口やマイナ免許証及びオンライン講習の導入等といった免許行政を取り巻く現状を踏まえて、業務改善や行政サービスの質の向上を目的として運転免許窓口業務の見直しを図るもの。</p> <p>2 見直しの内容（令和8年4月～）</p> <p>(1) 免許センター</p> <p>免許更新及び失効手続（有効期限切れの再取得）について、毎週金曜日の業務を中止することで、職員の働き方改革を図るとともに、マイナ免許証の導入等に伴い増加した業務に対応するための人的リソースを確保するもの。</p> <p>【免許更新】 週6日（日～金） → 週5日（日～木） 【失効手続】 週5日（月～金） → 週4日（月～木）</p> <p>(2) 警察署及び分庁舎</p> <p>ア 受付時間の短縮（令和7年12月～試行中）</p> <p>受付開始時間を午前8時30分から午前9時に変更し、準備時間や事務処理時間を設けることで、時間外勤務の縮減を図り、働き方改革につなげるもの。</p> <p>【免許更新、失効手続】 平日 9:00～11:00 13:00*～16:00 【記載事項の変更】 平日 9:00～11:30 13:00～16:00 ※高齢者講習及びオンライン講習受講済みの方は14:00</p> <p>イ 香南警察庁舎における更新時講習の中止</p> <p>津波浸水区域に位置する香南警察庁舎での更新時講習を中止するもの。</p> <p>香南警察庁舎で免許証等の更新申請を行った場合、更新時講習の受講及び免許証の受取り等は南国署となる。</p> <p>3 その他</p> <p>令和8年4月から、本山警察庁舎及び香南警察庁舎では、高知県交通安全協会による高知県収入証紙の販売が中止されるため、警察官が近隣の証紙売り場を案内することとしている。</p> | | |